

ASSESS		s6		plán lekcie EQF úroveň 5 Jednotka vzdel.výst. ASSESS 1 & 2	
Hodnotenie progresu Prečo a ako					
Ciele • Vedieť, čo sa rozumie pod pojmom hodnotenie, ktoré typy sú známe • Poznať výhody hodnotenia progresu • Poznať rôzne prístupy a nástroje na rozpoznanie pokroku v učení, učiaceho sa aj školiteľa • Poznať rozdiel medzi sebahodnotením a hodnotením Metódy • Sebareflexia, skupinová reflexia • Precvičenie si hodnotenia krátkych vedomostí, potom spätnej väzby a reflexie • Diskusia: uhly pohľadu na pozorovanie, myslenie a zdieľanie				Školiteľ	
				Miesto vnútri alebo vonku	
				Čas 2H	
Obsah		- Definície: formálne hodnotenie / neformálne hodnotenie - Hodnotenie skupinového učenia, hodnotenie jednotlivcov v rámci skupinových aktivít - Aké spôsoby sa dajú použiť v rôznych situáciách - Učenie sa cez zážitky a chyby - Osobné skúsenosti účastníkov s konfliktmi súvisiacimi so známkami a hodnotením - Limity schopnosti hodnotenia. Rozpoznanie tvrdých a mäkkých zručností, vidieť hodnotu v rozmanitosti - Ciele hodnotenia (hmotné a nehmotné) - Čo môže hodnotenie povedať trénerovi			
		Dokumenty - e_z M7 Vybavenie - flipčart a fixky			
Aktivity		- Skupinová reflexia (15 min) Lektor požiada skupinu, aby verbálne pokryla XY a uviedla príklady, kedy by použili: Hodnotenie alebo sebahodnotenie Formálne hodnotenie alebo neformálne hodnotenie Kvantitatívne alebo kvalitatívne (nehmotné položky) Vytvorte bubliny a na tabuľu napíšte, čo povedia účastníci - Zhodnoťte vedomosti z predchádzajúcej lekcii (20 - 60 min.): Buď (a) uskutočnené trénerom alebo (b) pripravené účastníkmi (kroky cvičenia počas M7 od LD). Môže to byť sebahodnotenie alebo partnerské hodnotenie - Sebareflexia: Čo ste sa z tohto hodnotenia dozvedeli ako účastník / školiteľ? Ako môžete tieto vedomosti použiť na lepšie facilitovanie učenia / hodnotenia? - Výmena názorov v malých skupinách (15 min). Výmenu a diskusiu usmerniť otázkami: hárok s cvičením. Každý tím spraví zhrnutie za celú skupinu (xx min) - Zhrňte, spravte záver a uistite sa, že je obsah pokrytý (15 min.)			
Príprava					